

Принят
решением педагогического совета
протокол № 1 от 29.08.2017 г

Утверждён
приказом по МАОУ ДО г. Иркутска
«Дворец творчества»
от 29.08.2017 г № 37-ОД

План-график (Дорожная карта) мероприятий в условиях апробации и внедрения профессиональных стандартов «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог-психолог» в МАОУ ДО г. Иркутска «Дворец творчества» на 2017-2020 годы

№	Шаги реализации ПС	Перечень возможных мероприятий	Сроки	Комментарии	Ответственные
I этап 2017-2018 учебный год					
1	Обсуждение профессиональных стандартов «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (далее ПС «ПДО»), «Педагог-психолог» всеми заинтересованными сторонами: педагогические работники, администрация	1. Ознакомление педагогических и руководящих работников с ПС «ПДО», «Педагог-психолог». 2. Рассмотрение содержания профстандарта на методических объединениях и обсуждение путей их реализации педагогическими работниками отделов 3. Обсуждение путей реализации ПС ПДО на педагогических советах, методических советах, 4. Проведение цикла семинаров, направленных на формирование и развитие у педагогов профессиональных компетентностей в	Сентябрь 2017 г. Октябрь 2017 г. 2017-2018 уч. г. 2017-2018 уч. г.	1. Самостоятельное ознакомление педагогических работников с ПС «ПДО», «Педагог-психолог» 2. Проведение планёрных совещаний, методических объединений в отделах, с педагогическими работниками 3. Проведение педагогических советов по вопросам содержания ПС, механизма развития профессиональных компетенций ПДО, ПО, методист, педагог-психолог 4. Проведение цикла семинаров, направленных на развитие профессиональных	Директор, заместители директора, старшие методисты, рук. МС

		соответствии с требованиями ПС «ПДО», «Педагог-психолог»		компетенций ПДО, ПО, методист, педагог-психолог	
2	Создание рабочей группы с целью методического сопровождения внедрения ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	1. Методические консультации, подборка рекомендаций, анкет, шаблонов. 2. Организация самооценки профессиональной компетенции ПДО, ПО, методиста, педагога-психолога в соответствии с ПС	2017-2018 уч. г. октябрь 2017 г.	Обеспечение участия в рабочей группе руководящих и педагогических работников Учреждения, задействованных в апробации и внедрении ПС «ПДО», педагог-психолог, оказание методической помощи ПДО, ПО, методистам, педагогу-психологу при переходе на ПС	Директор, заместители, методисты
3	Разработка дорожной карты (с учетом требований ПС ПДО), плана мероприятий	Разработка и утверждение плана мероприятий с целью систематизации работы Учреждения в рамках апробации и внедрения ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	Июль-август 2017 г.	Определение плана-графика внедрения ПС «ПДО», «Педагог-психолог» плана мероприятий по их реализации	Директор, заместители, рабочая группа
4	Корректировка дорожной карты, плана мероприятий по апробации ПС ПДО	Внесение корректировки	август 2018 г.	Корректировка Дорожной карты, плана мероприятий с учётом региональных нормативных документов, самоанализа профессиональной компетенции ПДО, ПО, методистов, педагога-психолога	Координатор, рабочая группа
5	Организационно-информационное	1. Размещение на сайте	2017-	Информационное	Координатор

	сопровождение ПДО, ПО, методистов, педагога-психолога при переходе на ПС	Учреждения информации о ПС «ПДО», «Педагог-психолог»; 2. Участие педагогических работников, директора, заместителей директора в вебинарах, семинарах по внедрению ПС. 3. Изучение опыта работы других регионов по внедрению ПС ПДО	2018 уч. г.	просвещение педагогических работников, администрации Учреждения по вопросам внедрения ПС	внедрения ПС, заместители
6	Организационно-методическое сопровождение обеспечения образовательного процесса по реализации дополнительных общеразвивающих программ (ДОП)	1. Методическо-консультативное сопровождение разработки педагогами дополнительного образования программно-методического обеспечения ДОП 2. Разработка мониторинга оценки качества образования по ДОП.	2017-2018 уч. г.	Управление качеством реализации образовательного процесса в реализации ДОП	Методисты, заместители
7	Формирование мотивационной и психологической готовности педагогических работников к внедрению ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	1. Проведение открытых занятий, мастер-классов, т.п. 2. Организация и проведение семинаров, конференций, способствующих трансляции передового опыта педагогических работников Учреждения, организаций, осуществляющих образовательную	2017-2018 уч. г.	1.Актуализация взаимосвязи профессиональных ожиданий и оценки опыта педагогических работников с требованиями ПС «ПДО», педагога-психолога с ПС «Педагог-психолог». 2. Выявление передового педагогического опыта	Методисты, рабочая группа. Заместители, старшие методисты.

		<p>деятельность по ДОП</p> <p>3. Обобщение и трансляция передового педагогического опыта ПДО.</p> <p>4. Участие педагогических работников в профессиональных и творческих конкурсах</p>		<p>педагогических работников, соотнесение их профессиональной компетенции с ПС.</p> <p>3. Публикация в методических журналах, на сайте Учреждения, сайтах других организаций передового педагогического опыта работников Учреждения</p>	
8	Организация методического сопровождения профессиональных компетенций соответствующих ПС	<p>Методическое сопровождение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самодиагностики профессиональных компетенций в соответствии с ПС, выявление дефицитов профессиональных компетенций; - диагностика профессиональных компетенций ПДО, выявление их 	2017-2018 уч. г.	Оказание методической помощи при проведении самооценки, оценки профессиональных компетенций ПДО в соответствии с ПС	Методисты, рабочая группа
9	Курсы повышения квалификации с целью повышения профессиональных компетенций, в т.ч. ИКТ-компетенции	1. Поэтапное повышение квалификации педагогических работников, директора, заместителей по вопросам апробации ПС ПДО, повышения профессиональных компетенций ПДО,	2017-2018 уч. г.	<p>1.Соотнесение педагогическими работниками профессиональных компетенций требованиям ПС, выявление их дефицита.</p> <p>2. Оценка директором, его заместителями</p>	Директор, заместители, рабочая группа, методисты, старшие методисты

		руководителей Учреждения в соответствии с планом-графиком ГАУ ДПО ИРО, иных организаций по профессиональному образованию 2. Семинары, курсы по ИКТ-компетенции на уровне Учреждения. 3. План мероприятий повышения квалификационного уровня ПДО		управленческих компетенций в условиях апробации ПС «ПДО», «Педагог-психолог». 3. Определение путей повышения профессиональных компетенций: пойти на курсы, посетить семинары, тренинги; пройти дистанционное обучение и т.д.	
II этап -2018-2019 учебный год					
1	Апробация методики оценки соответствия педагогических работников Учреждения уровню профессионального стандарта в процессе аттестации на соответствие занимаемой должности	1. Методика оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта	2018 - 2019 уч. г.	1. Разработка модели аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	Аттестационная комиссия, методисты, рабочая группа
2	Разработка и апробация критериев и показателей эффективности работников Учреждения с учетом требований ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	1. Внесение изменений в критерии и показатели эффективности работников Учреждения. 2. Разработка системы поощрения педагогических работников	Август-ноябрь 2018 г.	1. Новые индивидуальные карты оценки качества деятельности педагогических работников. 2. Методические рекомендации по обобщению опыта работы педагогических работников Учреждения. 3. Разработка системы	Методисты, члены комиссии по оценке качества деятельности педагогических работников Учреждения

				поощрения педработников Учреждения	
3	Оценка соответствия педагогических работников Учреждения дифференцированным уровням квалификации	Разработка дифференцированных уровней квалификации ПДО	2018 - 2019 уч. г.	Подготовка к прохождению оценочных процедур в рамках внедрения ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	Координатор, рабочая группа
4	Социальный опрос, изучение общественного мнения по вопросам внедрения ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	1. Анализ уровня подготовки ПДО, ПО, методистов, педагога-психолога по результатам социологического опроса 2. Анализ проблем педагогов на методических объединениях и других мероприятий, определение возможности решения их на уровне Учреждения: мастер-классы, открытые занятия, передача опыта. 3. Анализ профессиональных компетенций на основе анализа посещенных занятий, мероприятий: анализируется соответствие педагога требованиям ПС, предлагаются варианты решения проблем с очками зрения	Сентябрь-декабрь 2018 г.	Совместное обсуждение результатов анализа и предложений всех сторон, разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагогического работника - составление индивидуальной образовательно-методической траектории педагога.	Координатор, рабочая группа

		администрации. 4. Анкетирование директора, его заместителей,			
5	Организация участия представителей Учреждения в различных «внешних» мероприятиях по обмену профессиональным опытом по проблеме апробации ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	Участие в семинарах, конференциях различного уровня по обмену опытом апробации ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	2018-2019 уч. г.	Обмен опытом, корректировка индивидуальных планов повышения профессиональных компетенций, корректировка плана работы Учреждения по апробации ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	Директор, заместители, рабочая группа
6	Организация и проведение общественно- профессиональной экспертизы апробации ПС «ПДО»	Проведение общественно- профессиональной экспертизы апробации ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	2018 – 2019 уч. г.	Результаты экспертизы	Представители общественности, учредителя
7	Создание модели методического сопровождения развития кадрового потенциала Учреждения	Создание и реализация проекта «Методический поезд»: -«Школа развития профессионального мастерства»; -«Школа молодого педагога»; - «Методическое просвещение»; -« Конкурсы профессионального мастерства»; -«Мониторинг сформированности профессиональных компетенции»;	2018-2019 уч. г.	1. Мастер-классы, консультации профессионалов, встречи за круглым столом. 2. Работа с молодыми специалистами, педагогами, начинающими свою педагогическую деятельность в УДОД. 3. Участие педагогических работников в профессиональных и творческих конкурсах; 4. Анкетирование, диагностика. 5. Методические	Заместитель директора, курирующий МР, МС, методисты, старшие методисты

		- «Методическая площадка»; - «Педагогический бенефис»		мероприятия для УДОД г. Иркутска. 6. Трансляция передового педагогического опыта.	
8	Участие в профессиональных конкурсах на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях:	- «Сердце отдаю детям»; - «Лучший педагог дополнительного образования»; - «Лучшая методическая разработка»; - «Новая волна»; - на премию губернатора	2018-2019 уч. г.	Трансляция передового педагогического опыта	Заместитель директора, курирующий МР, рук. МС, методисты, старшие методисты
9	Внесение изменений в локальные акты Учреждения в соответствии с ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	Коллективный договор Должностные инструкции Трудовой договор	2018-2019 уч. г.	Изменения в соответствии с ПС	Директор, заместители, председатель ПК, специалист по кадрам
		Корректировка должностной инструкции, трудового договора педагога-психолога	Сентябрь-декабрь 2018 г.		
10	Повышение квалификации педагогических работников	Курсы повышения квалификации	2018-2019 уч. г.	Обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям, закрепленным в ПС	Заместитель директора, курирующий МР, старшие методисты
11	Аттестация педагогических работников	Подготовка материалов, квалификационные испытания	2019 г.	В соответствии с требованиями ПС	Заместитель директора, курирующий МР, старшие методисты, методисты
12	ИКТ-компетенция	Мониторинг, диагностика	Май 2019 г.	Установление уровня сфорсированности икт-	Методисты

				компетенции	
13	Развитие кадрового потенциала Учреждения	Разработка модели развития кадрового потенциала	Апрель-май 2019 г.	В соответствии с ПС на основе результатов мониторинга	Заместитель директора, курирующий МР, МС
14	ПС «Педагог-психолог»	Реализация требований ПС «Педагог-психолог»	2019 г.	Оценка деятельности педагога-психолога в соответствии с ПС	Директор, заместители
15	Аналитическая деятельность	Анализ мероприятий внедрения ПС «Педагог-психолог», «ПДО»	Май 2019 г.	Оценка деятельности по реализации мероприятий введения ПС «Педагог-психолог». Корректировка плана введения ПС «ПДО»	Координатор, заместитель директора, курирующий МР
III этап 2019-2020 учебный год					
1	Аттестация педагогических работников	Подготовка материалов, квалификационные испытания	2019 г.	В соответствии с требованиями ПС	Заместитель директора, курирующий МР, старшие методисты, методисты
2	Внедрение пакета типовых документов учреждения дополнительного образования, работающей в условиях профессионального стандарта педагога	Документы для осуществления кадровой политики, управления персоналом, УДОД обучения и аттестации работников, разработки должностных инструкций, тарификации работ, присвоения тарифных разрядов работникам, установления систем оплаты	2019-2020 гг	В соответствии с ПС	Директор, заместители, специалист по кадрам

		труда с учетом особенностей УДОД			
3	Региональный проект «Портрет учителя в СМИ»	Участие в реализации регионального проекта «Портрет учителя в СМИ»	2019-2020 гг	Публикация статьей о педагогах и педагогических династиях Учреждения; Участие в телевизионной рубрике с общественным обсуждением достижений региональной педагогики	Координатор, Заместитель директора, курирующий МР, старшие методисты, методисты
4	Совещания, вебинары по вопросам апробации и внедрения ПС «ПДО», «Педагог-психолог»	Участие	2019-2020 гг	Трансляция опыта работы Учреждения по внедрению ПС, использование опыта других УДОД	Координатор, заместитель директора, курирующий МР
5	Развитие кадрового потенциала Учреждения	Внедрение модели развития кадрового потенциала	2020 г.	В соответствии с ПС на основе результатов мониторинга	Заместитель директора, курирующий МР, МС
6	ПС «ПДО»	Реализация требований ПС «ПДО»	2020 г.	В соответствии с ПС «ПДО»	Рабочая группа
7	Аналитическая деятельность	Анализ мероприятий внедрения ПС «ПДО»	Декабрь 2020 г.	Оценка деятельности по реализации мероприятий введения ПС «ПДО»	Координатор, заместитель директора, курирующий МР